

# PK 진단검사 보고서 120% 활용법



한국HR진단평가센터  
Human Resource Diagnosis and Assessment

# ■ 보고서 기본구조

보고서 구조를 이해하고, 꼼꼼히 들여다보면 보고서를 한층 효과적으로 활용할 수 있습니다.



# 결과 요약

- 1) 결과 요약은 보기에 앞서 [미리 보기]와 제3장의 [용어 해설]을 읽어보도록 권장합니다.
- 2) 결과 요약에서 피검사자는 총16개 역량 중에서 자신의 강점 약점이 무엇인가를 파악합니다. 또 그것이 어떤 차원에서의 역량인가를 확인합니다. (※ 차원이나 역량의 정의, 의미를 정확히 알고 있는 것 자체가 자소서 작성이나 면접 답변을 할 때 매우 유용합니다.)
- 3) 본인 점수와 평균 점수, 그 격차를 확인합니다. 평균 점수는 본 검사에 누적적으로 응답한 인원의 평균입니다. 격차가 +값이면 본인 점수가 평균 점수보다 높은 것이며, -값이면 본인 점수가 평균 점수보다 더 낮은 것입니다. (만약 16개 역량 점수 중에서 본인 점수가 평균 보다 높은 것이 없으면, 본인 점수 중 가장 높은 것이 강점 역량으로 산출됩니다. 반대의 경우는 역으로 산출됩니다.)
- 4) 도표와 그래프를 통해 점수를 확인한 후 해설 내용을 꼼꼼하게 읽어보면서 본인의 과거 경험 사례 중에서 해설 내용을 잘 드러내는 경우를 떠올려 봅니다.




1. Score Summary (진단결과 요약)

PK진단검사에서 취합된 귀하의 점수는 아래와 같습니다. 귀하의 점수와 평균 점수와의 차이가 중요하며, 평균 점수는 당사가 누적한 약 3만 명의 평균 값입니다.  
본인 점수를 평균 점수와 함께 보면서 눈에 띄게 높거나 낮은 부분에 주목하십시오.  
점수는 반드시 제3장 용어 해설에서 정리한 각 차원과 역량의 정의를 함께 보십시오.

차원	역량	본인 점수	평균 점수	격차	비고
업무 수행 차원	유연성	75	70.9	4.1	강점
	관행타파	55	68.8	-13.8	
	논리성	55	77.7	-22.7	
조직 생활 차원	협업성향	80	76.7	3.3	
	배려지향	75	75.1	-0.1	
	갈등 조정	65	71.1	-6.1	
핵심 관리 차원	자기표현	75	73.5	1.5	
	관계형성	65	68.1	-4.1	
	이러지향	40	78.6	-38.6	약점
자기 관리 차원	도전성향	60	65.1	-5.1	
	주최주장	65	57.6	7.4	강점
	연어성향	35	71.8	-36.8	약점
자기 확신 차원	강령조정	60	68.1	-8.1	
	충동 억제	75	77	-2	
	관계개선	60	68.4	-8.4	
	자기확신	45	70.8	-25.8	

COPYRIGHT © 2017 프론티어코리아. ALL RIGHTS RESERVED. WWW.P110180188.COM

- 5) 본인의 강점 약점 역량과 행동 특성, 그리고 리더십 스타일 및 조직 내 역할 유형 등과 관련된 해설 내용을 모두 확인합니다.
- 6) 확장된 주요 형용문구는 자기소개서를 작성하거나 면접 답변을 구성할 때, 매우 유용한 정보입니다. 강점과 행동 특성을 고려할 때 자신을 이와 같은 형용문구로 표현할 수 있다는 의미입니다.
- 7) 형용문구를 읽어보면서 그것에 해당하는 과거의 경험 사례를 떠올려 봅니다.

MEASURE  
MANAGE  
WIN

P N 프로파일코리아  
PROFILEKOREA

2. Findings (주요진단결과)

PK진단검사를 통해 드러난 귀하의 주요 강점은 아래와 같습니다. 자신의 강점을 알고, 강하게 어필해야 합니다.

- 귀하의 제1강점은 [열정적 - 주의주장]입니다.  
귀하는 [주의주장]이(가) 높습니다. 대체로 주변 사람과 토론하고 논쟁하는 것을 즐깁니다. 어떤 특성과 과정을 통해 자신의 생각대로 주변 상황이나 사람 관계를 제어하려고 합니다. 타인의 반성에 적극적으로 관여하는 것을 즐깁니다. 여기서 모험이나 직단을 이끄는 경험을 보아온 합니다.
- 귀하의 제2강점은 [변화지향 - 유연성]입니다.  
귀하는 [유연성]이(가) 높습니다. 사고가 유연하고 생각이 깊습니다. 기본적으로 주변이나 사회가 돌아가는 모습에 큰 관심을 가지고 있습니다. 그래서 변화를 민감하고 빨리 새로운 방식을 추구합니다. 자잘한 아이디어가 있을 수도 있습니다. 좀 더 진보적인 생각이나 주장에 동조합니다.
- 비록, 귀하의 약점은 [소외지향 - 미려외향]입니다.

MEASURE  
MANAGE  
WIN

P N 프로파일코리아  
PROFILEKOREA

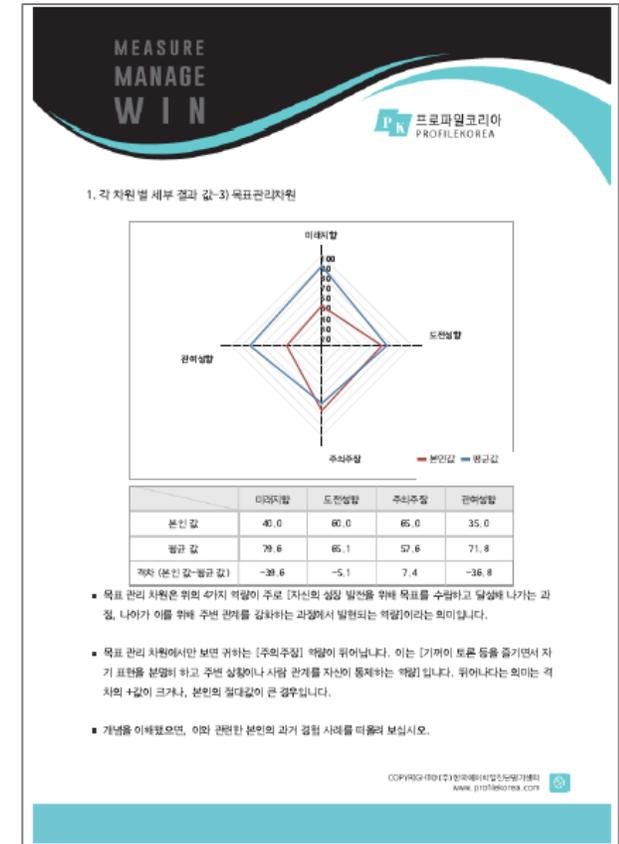
3. Keywords and Expressions (확장된 주요 형용문구)

PK진단검사에서 드러난 강점과 특성에 기초하여, 귀하를 효과적으로 표현할 수 있는 다양한 형용문구를 아래와 같이 추천합니다. 강점과 특성의 의미를 정확히 이해하고, 관련 경험 사례를 떠올려면서 이와에도 많은 형용문구를 스스로 찾아낼 수 있습니다.

- 나는 매우 적극적입니다.
- 나는 의사표현이 분명하다는 평가를 들었습니다.
- 나는 개선과 혁신을 지향합니다.
- 나는 비교적 자기 주장이 뚜렷한 쪽에 속합니다.
- 나는 실용적으로 커뮤니케이션을 잘 합니다.
- 나는 강게 고집하지만, 단호하게 결정합니다.
- 나는 주어진 권한을 행사하고, 당연히 책임도 집니다.
- 나는 변화를 가까이 받아들이고.
- 나는 어려서부터 탐구심이 강하다는 얘기를 들었습니다.
- 나는 권위적으로 행동하는 싫어합니다.
- 다르게 생각해보는 것을 즐깁니다.
- 나는 생각이나 집단이 빠른 편입니다.
- 나는 어떤 주제에 대해 깊이 연구하는 것을 좋아합니다.

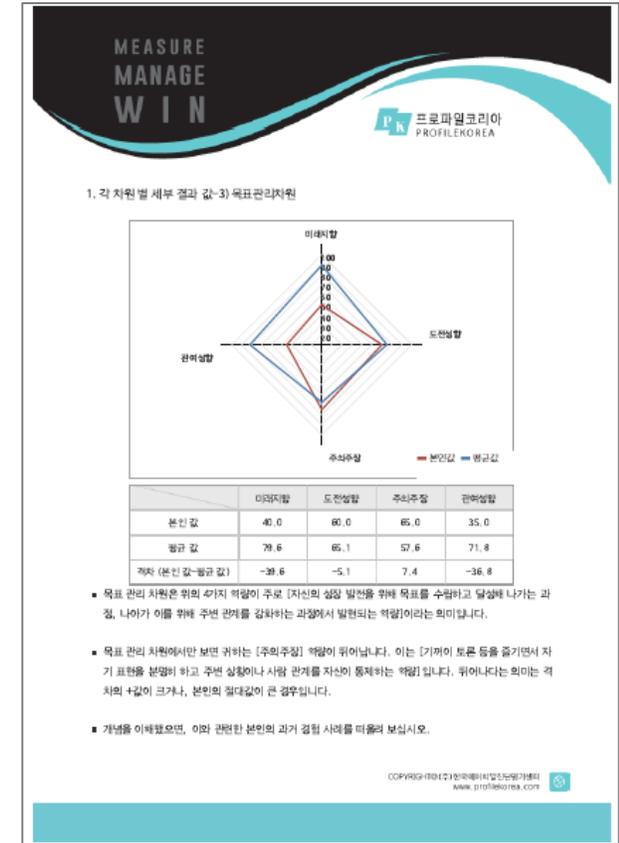
# 상세 결과

- 1) 4가지 차원 별로 본인의 역량 점수를 평균 값과 비교하면서 다시 한 번 확인합니다.
- 2) 각 차원 내에서는 무엇이 본인의 강점이고 약점인가를 파악합니다. 전체 중에서 강점이 아니더라도 해당 차원에서의 강점 역량을 활용하여 자기소개서를 작성하거나, 면접 답변 전략을 세울 수 있습니다.
- 3) 행동 특성은 5가지 특성의 합이 100입니다. 따라서 어떤 특성이 다른 것에 비해 1.5 포인트 이상 높은 경우 매우 유의미하게 해당 특성이 강한 것으로 이해할 수 있습니다. 어떤 사람은 5가지 특성 별로 차이가 적은 사람이 있고, 어떤 사람은 큰 경우가 있습니다. 차이가 클수록 해당 행동 특성이 매우 강하다는 의미입니다.
- 4) 리더십 스타일과 조직 내 역할 유형도 같은 방식으로 해석합니다. 다양한 관점에서 자신을 파악하는 것이 자기소개서 작성이나 면접 답변을 구성하는데 유리합니다.



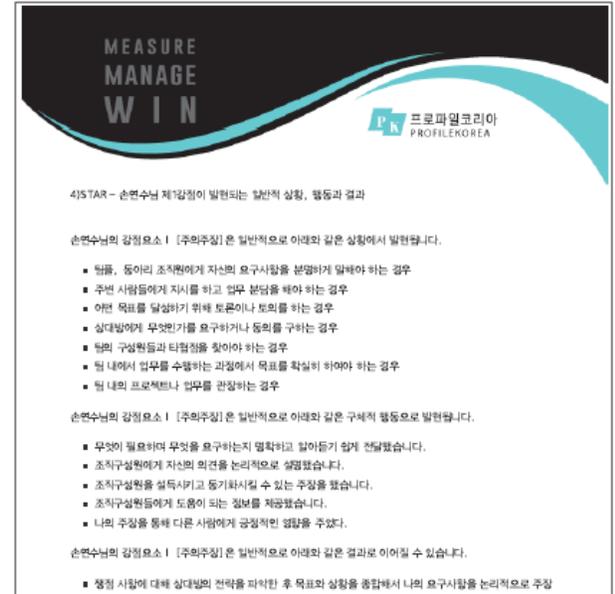
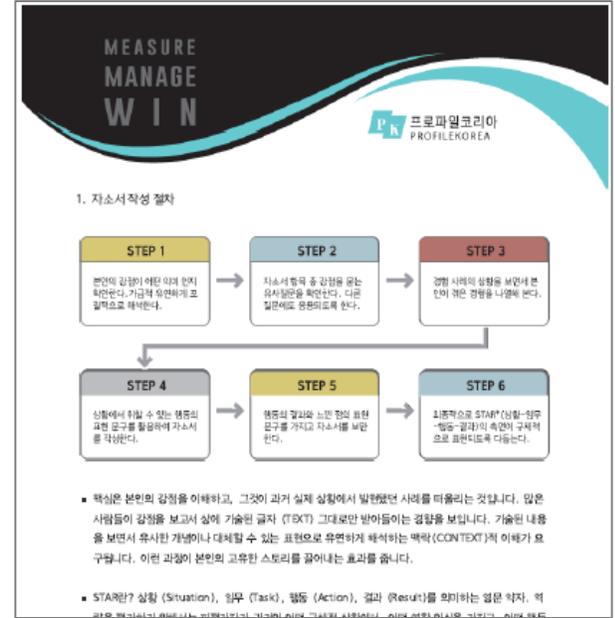
# 상세 결과

- 5) 특히 답변 문항은 해당 문항에 대해 매우 강하게 응답한 경우입니다. 자신이 스스로를 해당 문항에 대해 강하게 인지하고 있다는 것은 남들에게 자신을 어필하는 포인트가 됩니다.
- 6) 문항과 연관된 행동 사례를 떠올려 보면서 STAR (상황-임무-행동-결과)에 따라 스토리를 구성해 볼 것을 권장합니다.



# 자소서 파트

- 1) 자기소개서 작성 절차를 확인합니다.
- 2) 강점 역량 1과 관련된 내용, 강점 역량 2와 관련된 내용이 동일한 구성으로 이어집니다.
- 3) 강점 역량의 종합적인 해설을 이해합니다. 이어서 강점 역량을 보다 일반적인 문구나 문장으로 표현할 때 어떻게 표출될 수 있는가를 확인합니다.
- 4) 강점 역량을 단어 그 자체로 이해하는 것보다 그것이 실제 생활에서 어떤 구체적인 행동으로 표출될 수 있는가를 이해하는 것이 중요합니다. 이는 다양한 형용문구를 통해 자신의 강점을 이해하는 것입니다.
- 5) 자기소개서 작성 항목으로 해당 강점 역량을 요구했던 사례를 보면서 어떤 식으로 작성 항목이 주어질 지에 대해 고민해 봅니다.
- 6) 강점 역량이 일반적으로 표출되는 상황 행동 결과를 다양하게 정리해 놓았습니다. 내용을 읽어보면서 본인에게 해당하는 상황 행동 결과를 떠올려 봅니다.



# 자소서 파트

- 7) 보고서에 주어진 다양한 일반적 상황 행동 결과를 참고로 하여, 본인의 과거 경험 사례를 STAR 구조로 정리, 독특한 자신의 스토리를 구성해 볼 수 있습니다.
- 8) 보고서에는 본인의 해당 강점을 활용해 자기소개서를 작성한 예시가 포함되어 있습니다. 예시 내용을 그대로 차용하는 것이 아니라, 이것을 읽어보면서 미처 떠오르지 않았던 자신의 유사 사례를 착안할 수 있습니다.

MEASURE  
MANAGE  
WIN

PK 프로파일코리아  
PROFILEKOREA

1. 자소서작성 절차

```

    graph LR
      S1[STEP 1: 본인의 강점이 어떤 것인지를 먼저 확인한다. 기금적 유연하게도 일관성 확보한다.] --> S2[STEP 2: 자소서 항목 중 강점을 묻는 요시사항을 확인한다. 다른 질문에도 유연하게 대응한다.]
      S2 --> S3[STEP 3: 경험 사례의 상황을 보거나 본인의 경험 내용을 나열해 본다.]
      S3 --> S4[STEP 4: 상황에서 유발 수 있는 행동의 요인들을 활용하여 가사서를 작성한다.]
      S4 --> S5[STEP 5: 행동의 결과와 느낀 점의 표현 요소를 가지고 자소서를 보완한다.]
      S5 --> S6[STEP 6: 최종적으로 STAR(상황-행동-결과)의 구조로 표현하도록 다듬는다.]
  
```

- 핵심은 본인의 강점을 이해하고, 그것이 과거 실제 상황에서 발현했던 사례를 떠올리는 것입니다. 많은 사람들이 강점을 보고서 기술된 글자 (TEXT) 그대로만 받아들이는 경향을 보입니다. 기술된 내용을 보면서 유사한 개념이나 대안할 수 있는 표현으로 유연하게 해석하는 맥락(CONTEXT)적 이해가 요구됩니다. 이런 과정이 본인의 고유한 스토리를 끌어내는 효과를 줍니다.
- STAR란? 상황 (Situation), 임무 (Task), 행동 (Action), 결과 (Result)를 의미하는 질문 역자. 즉, 왜 했는지(상황), 무엇을 했는지(행동), 어떤 결과가 있었는지(결과)를 의미합니다.

MEASURE  
MANAGE  
WIN

PK 프로파일코리아  
PROFILEKOREA

4) STAR - 순연수님 제1강점이 발현되는 일반적 상황, 행동과 결과

순연수님의 강점요소 1 [주의주장]은 일반적으로 아래의 같은 상황에서 발현됩니다.

- 팀원, 동僚의 조차행에게 자신의 요구사항을 분명하게 말해야 하는 경우
- 주변 사람들이 지시를 하고 업무 분담을 해야 하는 경우
- 어떤 목표를 달성하기 위해 토론이나 토의를 하는 경우
- 상대방에게 무엇인가를 요구하거나 동의를 구하는 경우
- 팀의 구성원들과 팀원들을 찾아야 하는 경우
- 팀 내에서 업무를 수행하는 과정에서 목표를 확실하게 하려는 경우
- 팀 내의 프로세스나 업무를 관장하는 경우

순연수님의 강점요소 1 [주의주장]은 일반적으로 아래의 같은 구체적인 행동으로 발현됩니다.

- 무엇이 필요하며 무엇을 요구하는지 명확하고 알아듣기 쉽게 전달했습니다.
- 조차구성원에게 자신의 의견을 논리적으로 설명했습니다.
- 조차구성원들을 설득시키고 동기화시킬 수 있는 주장을 했습니다.
- 조차구성원들에게 도움이 되는 정보를 제공했습니다.
- 나의 주장을 통해 다른 사람에게 긍정적인 결과를 주었다.

순연수님의 강점요소 1 [주의주장]은 일반적으로 아래의 같은 결과로 이어질 수 있습니다.

- 특정 사항에 대해 상대방의 전략을 파악한 후 목표의 상황을 종합해서 나의 요구사항을 논리적으로 주장

- 1) 면접 답변을 준비하는 절차를 사전에 확인하세요.
- 2) 강점의 확장 해석과 형용문구를 확인하고, 이를 다양하게 자신의 언어와 표현으로 변화시켜 보세요.
- 3) 강점 역량에 대한 해설 내용을 다시 한 번 음미하고, 유사한 본인의 행동 경험 사례를 떠올려 보는 것이 중요합니다. (반드시 큰 경험이 좋은 것이 아니며, 오히려 작은 경험이더라도 그것을 통해 학습된 것, 그것을 계기로 변화된 것을 전달하는 것이 포인트 입니다)
- 4) 보고서의 자소서 파트에 있는 강점 역량과 면접 파트에 있는 강점 역량은 새롭게 확장하여 해석된 것으로, 자소서 작성이나 면접 답변 중 어느 쪽에든 활용할 수 있습니다.
- 5) 보고서에 등장하는 형용문구 이외에도 자기 스스로 자신의 강점을 잘 드러낼 수 있는 문구를 떠올려 보세요. (면접에서는 자신의 강점을 독창적인 해석과 표현으로 적극적으로 어필하는 것이 중요합니다)

MEASURE  
MANAGE  
WIN

P+ 프로파일코리아  
PROFILKOREA

3. 강점이 드러나는 면접답변 표현문구

성찰력이 높은 사람은 일반적으로 아래와 같이 표현될 수 있습니다.

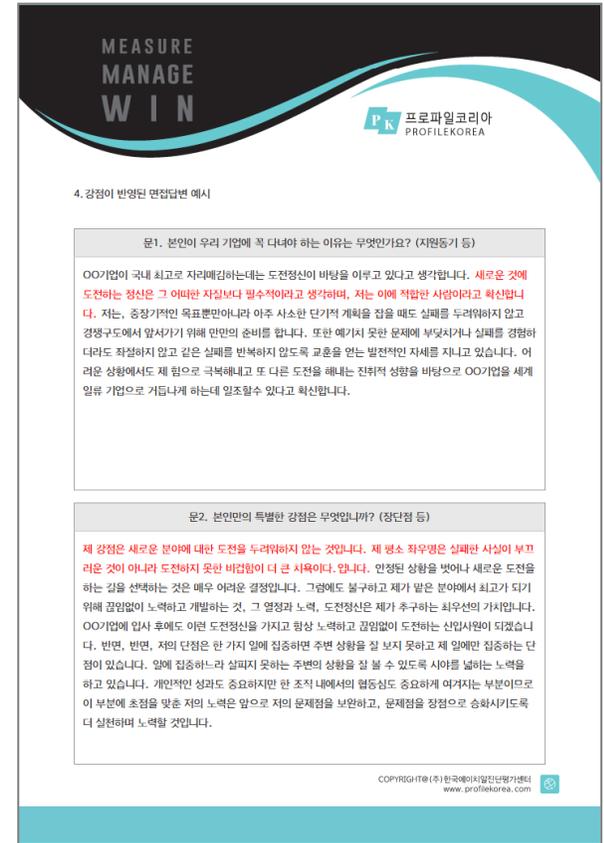
"대체로 어떤 상황에서도 주저하지 않는다."  
 "대화하는 것이나 토론하는 것을 즐긴다."  
 "자기 생각과 주장이 분명하며 대체로 헌신이 뛰어나다."  
 "현실에서 부딪히는 문제를 적극적으로 개선시키고 싶다."  
 "지도력이나 리더십이 뛰어나다."  
 "사람 권위를 좋아하고 관심을 기울인다."  
 "가급적 주변 사람을 도와주고 싶다."  
 "동료, 후배 등의 성장과 발전을 도모한다."  
 "적극적으로 의견을 개진하고 참여한다."  
 "사람을 이끄는 리더십을 보인다."

결단성이 높은 사람은 일반적으로 아래와 같이 표현될 수 있습니다.

"단호하게 행동하는"  
 "(강한 리더십으로) 추진력이 좋은"  
 "시련과 난관을 극복하는"  
 "마뚝거리지 않는"  
 "주도적으로 나서는"  
 "내 생각과 주장이 분명함 (그것을 분명하게 드러내는)"  
 "사소한 일에 별로 관여하지 않는"  
 "(자신과의 약속도 저버리지 않는 등) 내 자신에게 더욱 엄격한"  
 "행위를 참지 않는"  
 "윗사람의 권위에 잘 따르는 (어떻게든 잘 풀어나가는)"

COPYRIGHT © 2014 프로파일코리아. All rights reserved.  
www.profilkorea.com

- 6) 10개의 대표적인 면접 질문에 대해 자신의 강점을 드러낼 수 있는 예시적 답변이 맞춤형으로 주어질 것을 확인하십시오.
- 7) 예시 면접 답변은 스스로 면접 전략을 수립하는데 있어서 좋은 착안을 하도록 도움을 주기 위한 것으로, 각 질문에 대한 답변은 스스로 구성해 보는 것을 권합니다.
- 8) 10개 대표적 면접 질문에 대한 예시 답변은 2개의 강점 역량에 대해 각각 맞춤형으로 주어질 있습니다.
- 9) 당사가 실전 사례를 통해 정리한 바에 따르면, 주어지는 시간이나 운영 상의 제약 등을 고려할 때 면접 질문은 충분히 예상할 수 있는 대표적인 10여 개 질문에서 나올 가능성이 90%가 넘습니다.
- 10) 예시 답변 등을 참고로 자신의 강점 역량이 표출된 행동 경험 사례를 떠올려 본 지원자라면, 설령 예상치 못한 질문이 주어지더라도 능숙하게 순발력을 발휘하여 좋은 답변을 할 수 있을 것입니다.



# 용어 해설

- 1) 용어 해설은 자주 읽어보면서 개념에 대해 명확히 이해하는 것이 좋습니다.
- 2) 취업준비생들이 취약한 부분은 조직에서 쓰이는 용어가 낯설고, 이 때문에 자유자재로 활용하는데 한계가 있다는 점입니다.
- 3) 자기소개서를 작성하거나, 면접 답변 전략을 세울 때, 용어 해설을 반복해서 읽어보는 것이 좋습니다.
- 4) 조직에서 쓰이는 용어를 그 개념에 맞게 자유자재로 활용한다는 것은 그만큼 평가하는 사람들과 의사소통이 원활해 진다는 의미입니다.



## 제3장 용어해설

용어에 대한 정확한 의미를 파악하는 것은 결과를 해석할 때는 물론이고, 자기 소개서 혹은 면접을 통해 자신을 어필하는데 있어서 필수적입니다. 또한 역량에 관한 용어 숙달을 하게 되면 자연스럽게 조직에서 요구되는 우수한 역량 보유자가 어떤 사람인가를 이해할 수 있습니다.



# 기타

- 1) 인성검사에 대비하려면 유튜브 채널 - 그란데tv - 에 업로드 돼 있는 영상물을 활용합니다.
- 2) 역량 사전에 등장하는 역량 명칭을 정확히 사용하는 능력을 보여준다면, 평가자들은 그 사람에게 분명히 좋은 점수를 주게 됩니다.
- 3) 특히 역량 사전에서는 행동 지표를 이해하는 것이 중요합니다. 말 풍선에 들어 있는 것처럼 어떤 구체적 행동으로 역량이 표출될 수 있는가를 이해하고, 효과적으로 활용합니다.
- 4) 결국은 내가 답변해야 할 7가지는 자소서 작성이나 면접 답변 등 모든 상황을 관통하는 기본입니다. 평소 7가지 항목과 관련해서 깊이 있게 고민해 보는 것이 궁극적으로 좋은 결과를 가져옵니다.

감사합니다

(끝)

**MEASURE MANAGE WIN**  
PROFILEKOREA

- 상위 지향성: 일을 잘 하려는, 최고의 기준에 도달하려는 의욕**

주어진 일에 관심을 가진다.  
규정된 기준에 도달하려고 노력한다.  
자신의 활동을 개선한다.  
도전적 목표를 세운다.

평도시 보람을 위해 몇몇의 1%만을 놓아야 한다고 평소와 같이 내세우는 등 자의 의욕을 높일 수 있는 목표입니다. 이번부터 잘 할 수 있다면 자부의 시간을 모두 계산해본다. 4시간을 휴가 할 수 있으면 좋다. 집중기간에 단어를 정리하고, 이동하면서 정리해둔다. ...
- 질서, 품질, 정확성에 대한 관심: 주변의 불확실성을 줄이고자 하는 내재적 욕구**

자신의 주변 공간이나 업무를 정리, 정돈한다.  
질서와 정확성에 대해 관심을 보인다.  
타인의 업무를 정돈한다.  
도전적 목표를 세운다.
- 주도성: 요구 받은 것 이상을 하는 행동**

당면한 기회나 문제를 처리한다.  
무기에 직면해 단호한 태도를 보인다.  
더 일을 내다보고 행동한다.  
감독하지 않아도 과제를 완수한다.  
주어진 과제를 완수하기 위해 특근을 한다.

질문 이 직업을 중상위 하는 2만으로는 정해준 다른 현을 추가 하는 평가를 받기 어렵습니다. 실제이 비순서로 할 때는 작은 차이가 큰 결과를 가져옵니다. 이는 보고서에 사인(인)인속 직을 대적 강하는 행동으로, 관련 전생사 친구를 초청해 같이 있습니다. ...
- 정보 수집: 사물 사일 이슈에 대해 더 알고 싶어하는 욕구의 실행**

질문을 한다.  
직접 조사한다.  
타인을 방문하거나 심층적으로 질문한다.  
자기 나름의 정보 원에 시스템을 구축한다.  
타인을 개입시킨다.

COPYRIGHT (주)한라메이커(주)인성평가센터  
www.profilekorea.com